

## 『臨戦態勢構築セミナー』 受講者アンケート 集計結果

n=9

質 問		100点	75点	50点	25点	0点	平均点
		とても ○	○	まあ まあ	×	とても ×	80.8
1	講師の説明は、分かりやすかったですか？	8	1	0	0	0	97.2
2	映写した資料は、分かりやすかったですか？	4	3	2	0	0	80.6
3	配布した資料は、分かりやすかったですか？	5	2	2	0	0	83.3
4	講師の話す内容に共感できましたか？	5	4	0	0	0	88.9
5	従業員アンケートの価値について理解できましたか？	8	1	0	0	0	97.2
6	臨戦態勢構築の3ステップは理解できましたか？	4	4	1	0	0	83.3
7	御社で従業員アンケートを実施してみたいですか？	2	4	2	1	0	69.4
8	従業員アンケートはご自身で推進できそうですか？	0	4	5	0	0	61.1
9	セミナーの内容はご満足いただけましたか？	3	4	2	0	0	77.8
10	組織マネジメントシステム・人財育成システム構築方法に関するセミナーも聞いてみたいですか？	2	3	4	0	0	69.4

### 11 この講習会でご不満だった点がありましたら、お教え下さい。

時間配分。

時間が短すぎたかな？

コンサルティングの営業の匂いがした。

資料の作り方が若干古い。

スクリーンが小さい。

### 12 この講習会で良かった点がありましたら、お教え下さい。

従業員アンケートに本音を書いてもらう手法に感心しました。

アンケート結果の分析方法が参考になりました。

講師の経験談が生々しく、共感する点が多かった。

従業員アンケートを実施したいと思っていたので、とても興味深く参考になりました。

一部ですでにアンケートを実施しておりましたが、それが先生のおっしゃるダメアンケートだったので反省しています。

色々な資料(事例・サンプル)をいただけて良かったです。

講師の話すスピードとトーンが良かった。

13 その他、ご意見・ご感想等ありましたらお願いします。

4時間があっという間でした。ありがとうございました!!

上司命令で受講しましたが、セミナーの内容から自社の問題点が見えてきて、改善に努めようという気持ちになりました。ありがとうございました。

昨年某コンサル会社により従業員アンケートを実施済みのため、アンケートの設問7は「×」となりました。その際コンサルから指摘を受けた内容と、先生の講義内容が合致しており、とても面白かった。

アンケートを実施するも、従業員が信用しませんでした。第三者に回答を直接郵送する方法で実施しましたが従業員は疑っており、本音が聞けない部分もありました。

当社では3年前から『生産性向上プロジェクト』として外部講師を招聘し講習会を開催（土曜日、8h×16回）することにより、社員の意識改革を実施中です。

自社で従業員満足度アンケートを実施したところ、パワハラに関する内部告発(実名)が数件ありました。本人に問いただしたところ、うつ病になり退職してしまいました。アンケート実施前に「内部告発はNG」等の配慮は必要なのでしょうか？

「2・6・2」の法則の上の方の2を引き上げ、「3・5・2」には出来ないものなのでしょうか？